

1. Analyse tevredenheidsmeting medewerkers

Er wordt aangegeven dat er soms veel informatie tegelijk is, dit zorgt er voor dat het niet altijd overzichtelijk is en informatie op verschillende kanalen binnen komt wat zorgt voor onduidelijkheid. Er is voor alle informatie een verschillende app gemaakt in de hoop dat dit zorgt voor meer duidelijkheid.

Uit de analyse blijkt dat de medewerkers soms thuis moeten doorwerken om bepaalde zaken af te ronden zoals rapporteren, plannen/evaluaties schrijven en het contact met ouders.

Verder blijkt uit de analyse dat alle medewerkers tevreden zijn over de visie/missie en dat er ruimte is om te werken aan persoonlijke ontwikkeling.

Gemiddelde scores van de afgenomen tevredenheidsmetingen per vraag.

Vraag	Gemiddelde cijfer
1.1.	5 5 5 5 = 5
1.2.	5 5 5 5 = 5
1.3.	5 5 5 4 = 5
1.4.	5 5 4 4 = 4,5
1.5.	5 5 5 4 = 5
2.1.	5 5 5 4 = 5
2.2.	4 4 4 4 = 4
2.3.	5 5 5 5 = 5
2.4.	5 5 5 5 = 5
2.5.	4 5 4 4 = 4
3.1.	3 3 3 = 3
3.2.	5 4 3 4 = 4
3.3.	5 5 4 4 = 4,5
4.1.	5 5 5 4 = 5
4.2.	5 5 4 5 = 5
4.3.	4 5 5 4 = 4,5
4.4.	5 5 4 4 = 4,5